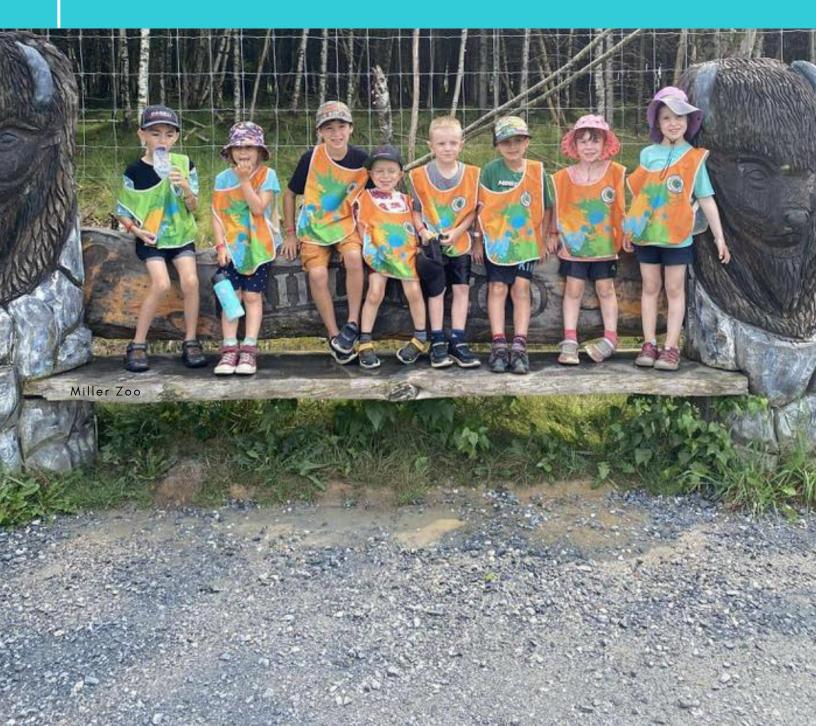
# RAPPORT 2025

**Réalisé par** Rosemary Gagné Gestionnaire du camp de jour





### SOMMAIRE

INTRODUCTION	3
L'ÉQUIPE DE L'ÉTÉ	4
RÉCAPITULATIF DE L'ÉTÉ	5
PROJETS PHARES DE L'ÉTÉ	7
ENCADREMENT	8
OBSERVATIONS	9
BILAN FINANCIER	10
À RÉFLÉCHIR	11
UN DERNIER MOT	12

**((** 

FAIRE UN CAMP DE JOUR, C'EST PLUS QUE PRÉVOIR DES ACTIVITÉS, C'EST CRÉER UN MILIEU DE VIE, ASSURER LA SÉCURITÉ ET CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS DE NOTRE MUNICIPALITÉ.



#### MISSION ET OBJECTIFS

Pour cette deuxième année, la Municipalité d'Inverness s'est donné comme mission d'offrir un camp de jour de 8 semaines, du 23 juin au 22 août 2025. Elle voulait permettre à la clientèle des 4 à 10 ans de participer à des activités estivales, dans un environnement sécuritaire et de qualité. Nous voulions faire vivre aux enfants des expériences immersives en nature, des activités d'initiation artistique et sportive, tout en les soutenant dans leur persévérance scolaire. Nous avions comme objectif de leur offrir des activités stimulantes, diversifiées et enrichissantes, d'assurer leur sécurité ainsi que la promotion du savoirvivre et des saines habitudes de vie, puis d'amener ces jeunes à s'impliquer dans leur milieu. Avec fierté, nous pouvons dire "mission accomplie" pour cette deuxième édition du camp!

### COORDONNATRICE ANN-FRÉDÉRIQUE MARCOUX

Étudiante en techniques d'éducation spécialisée au Cégep de Beauce-Appalaches et animatrice en camp depuis plus de deux ans, Ann-Frédérique a su se démarquer dans son rôle de coordonnatrice. Elle a fait preuve de compréhension, d'empathie et de professionnalisme en assurant la communication tant au sein de l'équipe qu'avec les parents.



# ACCOMPAGNATRICE ET AIDE-ANIMATRICE FLAVIE GAGNON

Flavie en était à sa deuxième année avec nous comme aide-animatrice. Elle a ajouté cette année le rôle d'accompagnatrice pour un jeune à besoins particuliers. Elle s'est très bien débrouillée et gagne en maturité et en expérience auprès des enfants. Flavie est dynamique et a un bon sens de l'humour.



## ANIMATRICE EMMA CHAMPAGNE

Emma en était à sa deuxième année avec nous. L'année précédente, elle était aideanimatrice et cette année, elle a assuré le rôle d'animatrice du groupe des 4-6 ans. Elle a su faire preuve d'initiative et d'une belle gestion de groupe.



### ANIMATRICE ALICIA CARRIER

Alicia en était à sa première année avec nous comme animatrice du groupe des 7-12 ans.

Malgré une embûche qui lui a fait garder le pied dans une attelle tout l'été, elle a été capable de prendre sa place en faisant preuve d'esprit d'équipe, de jugement et d'engagement.



### AIDE-ANIMATRICE CAMILLE BEAUVAIS-CARDINAL

Camille est venue prêter main-forte pour la dernière semaine de camp. Avec son enthousiasme et sa présence attentive, elle s'est rapidement intégrée dans l'équipe.



# RÉCAPITULATIF DE L'ÉTÉ

#### MISE EN PLACE

La réflexion pour le camp de jour débute dès novembre pour prévoir le budget nécessaire. Et en début d'année, on commence à rêver d'un été mémorable pour les enfants d'Inverness.

### INSCRIPTIONS ET FRÉQUENTATION

Il y a eu 29 enfants d'inscrits au camp de jour cet été. La participation moyenne quotidienne était de 65 % et de 75 % lors des sorties et activités spéciales. Les inscriptions se sont faites en mars.

#### **EMBAUCHE DE PERSONNEL**

L'embauche d'une coordonnatrice, d'une accompagnatrice, de deux personnes à l'animation et d'une aide-animatrice a été nécessaire pour cet été. Les embauches ont débuté en mars et ont été complétées en mai après les inscriptions.

### PROGRAMMATION VARIÉE

Grâce aux financements reçus du Festival du boeuf et de Desjardins, nous avons pu offrir **chaque semaine** une sortie hors camp ou une activité spéciale. Les soutiens financiers de la Société St-Jean Baptiste Centre du Québec et de Loisirs Sport Centre du Québec ont également bonifié l'offre d'activités. Les demandes de subventions se font au début dès l'automne et se poursuivent au printemps.

### PARTENARIATS ET COLLABORATIONS

Une collaboration avec d'autres camps de jour de la MRC de L'Érable a permis de réaliser une fête des camps à Lyster, le 17 juillet 2024. Nous avons eu aussi une belle collaboration avec le Musée du Bronze qui nous a accueillis une fois pour une visite et un atelier. Avec la bibliothèque et le club de lecture TD, les enfants sont allé à la bibliothèque chaque semaine. Ces ententes de collaborations et la programmation se font en avril-mai.



# PROJETS PHARES DE L'ÉTÉ

### MAINTENIR LES ACQUIS EN ÉCRITURE

Grâce à la subvention de la Société Saint-Jean-Baptiste du Centre-du-Québec, les jeunes du camp de jour ont pu participer à un projet de cartes postales tout au long de l'été. Ils ont eu un atelier avec Véronique Pépin, artiste qui vit dans la région qui a mis en place maints projets littéraires et artistiques, dont la biennale internationale d'art postal Les Écornées. Cet atelier a été réalisé en collaboration avec l'organisme Prends ta place dans L'Érable et des familles issues de l'immigration. C'est ainsi que les enfants ont pu correspondre durant l'été avec des enfants d'autres pays. Ce projet leur a permis de pratiquer leur écriture et de développer leur créativité. Plusieurs cartes ainsi produites ont été exposées à la bibliothèque.





### ET EN LECTURE!

Club de lecture d'été TD

Les jeunes du camp se sont tous inscrits au club de lecture TD, ce qui leur a permis d'aller à la bibliothèque chaque semaine, d'échanger des livres, de faire des activités en lien avec le thème de l'été, d'exposer des oeuvres sur les murs et même de rencontrer des citoyennes et citoyens qui ont partagé avec eux leurs histoires de voyages.



### UN ENVIRONNEMENT SÉCURITAIRE ET BIENVEILLANT

La sécurité est notre priorité, et ensuite le bien-être de tous les enfants. La sécurité a été préservée grâce à la vigilance de la coordonnatrice, étudiante en éducation spécialisée, ainsi que par celle de l'équipe d'animatrices. La propreté des lieux, la surveillance accrue, l'équipement adéquat, les consignes de sécurité font partie des nombreuses techniques utilisées. La présence de deux accompagnatrices a été très bénéfique pour gérer les groupes et intervenir adéquatement auprès des jeunes. Nous avons été soutenus par l'Association régionale de loisir pour personnes handicapées du Centre-du-Québec dans nos démarches, ce qui a été apprécié par l'équipe.

NOUS AVONS MIS EN PLACE DES STRATÉGIES POUR PRÉVENIR DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'INTIMIDATION ET DONNER DES OUTILS À NOTRE ÉQUIPE D'ANIMATION.

### **OBSERVATIONS**

### DE L'ÉQUIPE D'ANIMATION :

- Offrir davantage de formations en gestion de groupe.
- Augmenter le nombre de rencontres avant camp.
- Mettre en place un système rapide de résolution de conflits dès qu'ils surviennent.
- Améliorer la communication à l'intérieur de l'équipe.
- Envisager la fermeture du camp pendant les deux semaines de la construction.
- Installer des jeux d'eau extérieurs.
- Augmenter la reconnaissance des nouvelles personnes employées.

### **DES PARENTS:**

- Le Guide des parents a été très apprécié.
- Conserver un moment d'accueil et de présentation pour les parents et les enfants, avant les inscriptions et au début du camp.
- Améliorer l'accueil du matin ainsi que la gestion des interventions.
- Envoyer un courriel d'information avant le début du camp afin que les parents aient toutes les informations essentielles.
- Assigner une animatrice plus expérimentée aux plus jeunes.
- Améliorer la gestion des billets disciplinaires.
- Le site du camp de jour est très apprécié.
- Faire attention aux collations trop sucrées.



LES ANIMATRICES FONT UN TRAVAIL SPLENDIDE SELON MOI.
MON ENFANT A BEAUCOUP APPRÉCIÉ SON ÉTÉ À LEURS CÔTÉS.

Un parent



#### DE LA COORDONNATRICE :

- Prévoir un système plus simple de gestion des jeux d'eau (matériel, changements de vêtements, supervision), surtout lorsqu'il y a peu de personnel présent en même temps.
- Le nombre d'animatrices et d'aides-animatrices était bien adapté au nombre d'enfants.
- Les feuilles de planification hebdomadaires ont facilité l'organisation des activités.
- Prévoir à l'horaire des rencontres régulières entre la coordonnatrice et la gestionnaire pour discuter des points forts, des difficultés rencontrées et des ajustements à apporter.

### BILAN FINANCIER

### PORTÉE DES SOUTIENS

Pour cette deuxième année, les besoins d'investissement en matériel étaient moins grands que l'an dernier, mais les dépenses pour les sorties et le transport en autobus font augmenter le budget nécessaire assez rapidement. Grâce au soutien financier de 5 000\$ du Festival du boeuf, le volet sorties et activités spéciales au camp a été rendu possible. La subvention de 1 500\$ de la Société Saint-Jean-Baptiste du Centre-du-Québec a permis de réaliser un projet lié à la persévérance scolaire en collaboration avec la bibliothèque. Une aide de 1 000\$ de Loisir Sport Centre-du-Québec a permis la tenue d'une journée intercamps avec Lyster, Laurierville, St-Pierre-Baptiste et Lourdes. De plus, l'Association régionale de loisir pour personnes handicapées du Centre-du-Québec a accordé une subvention de

4 300\$ à la Municipalité pour assumer une partie du salaire d'une accompagnatrice. La commandite de Desjardins pour nos évènements, a quant à elle, servi aussi aux activités spéciales. Enfin, une contribution salariale d'Emploi été Canada a permis s'assumer une partie du salaire d'une animatrice.













### DÉPENSES

36 018 \$

#### REVENUS

25 334 \$

### CONTRIBUTION MUNICIPALE

10 684 \$

### PERSPECTIVES FUTURES

Assurément une collaboration avec le Festival du boeuf est à maintenir pour financer les sorties et activités spéciales du camp. C'est une belle opportunité pour le Festival de faire rayonner sa mission auprès des familles de la communauté. Il faut toutefois toujours prévoir une recherche de financements variés pour assumer à la fois les coûts liés aux activités de base, aux projets spécifiques et à l'embauche du personnel.

# ÀRÉFLÉCHIR

#### UN MILIEU DE VIE

Le camp de jour est un milieu de vie qui prends sa place au coeur du village. L'amélioration de nos parcs par des jeux d'eau, l'ajout de zones ombragées, un nouveau parc de planches à roulettes, etc., d'éléments sont autant qui viennent agrémenter l'offre du camp de jour et qui permettent à ce groupe de varier ses activités. De plus, l'amélioration de la sécurité (sécurité routière et ajout de trottoirs) est un atout des plus considérables pour les activités quotidiennes du camp.

#### COMMUNICATIONS ET IMPLICATION

Cette année, la communication et la collaboration avec les parents ont été fort agréables. Grâce à cela, nous avons eu des parents accompagnateurs lors des sorties et des parents bénévoles pour la fête de fin de camp. Maintenir cette collaboration et une communication ouverte et vivante avec eux est primordial. Cela permet de nous ajuster tout au long de la saison et de satisfaire le plus possible les besoins des enfants et de leurs parents.

#### GARDER NOTRE MONDE

Avec cette deuxième expérience, on observe que les jeunes adolescentes et adolescents d'Inverness et d'ailleurs ont bel et bien un intérêt à travailler chez nous. Il est important de favoriser leur intégration et que les conditions de travail permettent une rétention du personnel. En ce sens, on doit savoir encadrer et reconnaître ces travailleuses et travailleurs qui en sont souvent à leur première expérience de travail.

### EN VOIE DE CERTIFICATION

Le camp est en processus de devenir un camp certifié par l'Association des camps du Québec. Cet été, nous avons eu une visite de conformité et, à notre grand bonheur, nous avons réussi 49 balises sur 56. Quatre balises seront réglées d'ici le prochain camp de jour et nous aurons tout ce qu'il faut pour obtenir notre certification. Les trois balises restantes sont souhaitables mais non obligatoires. Cette démarche nous permet de penser à tout et d'assurer la qualité du service offert.

### UN DERNIER MOT

La deuxième année du camp de jour confirme que le service comble les besoins des familles . De plus, un partenariat avec les organismes locaux est à poursuivre, tant pour le financement que pour la bonification de la programmation. L'implication des parents et le sentiment d'appartenance des jeunes à leur camp de jour nous encouragent à continuer de développer la qualité du service, notamment par par l'obtention de la certification de l'Association des camps du Québec, à venir en 2026.

